

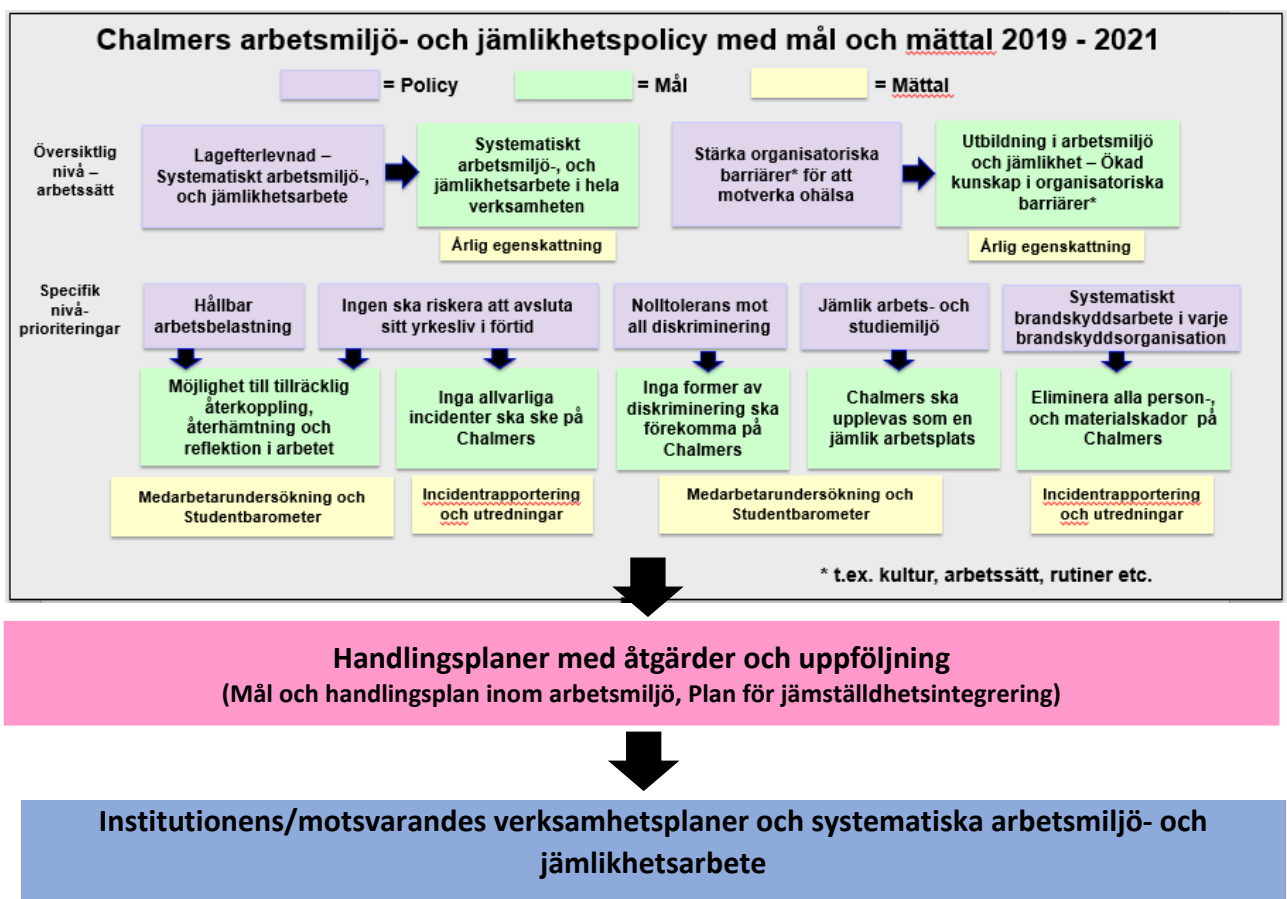
Chalmers arbetsmiljö- och jämlikhetspolicy med mål och mätetal 2019 - 2021

Arbetsmiljö- och jämlikhetsarbetet på Chalmers ska lägga grunden till ett hållbart arbetsliv för Chalmers studenter och anställda.

Denna policy har tagits fram i samarbete med Chalmers verksamhet utifrån våra gemensamma behov och utmaningar samt aktuell forskning inom området. Den består av vägledande beståndsdelar i två olika nivåer; en översiktlig nivå som beskriver de arbetssätt som tillämpas inom arbetsmiljö och jämlikhet på Chalmers och en specifik nivå som beskriver prioriterade områden att arbeta med. Policyn kompletteras med mätbara mål som bryts ner inom vår dagliga verksamhet.

För att säkerställa att alla mål följs upp och nås, sammanställs erforderliga åtgärder inklusive bakgrundsinformation kopplat till målen i två separata handlingsplaner.

Innehåll i Chalmers arbetsmiljö- och jämlikhetspolicy, samt tillhörande mål och verktyg för att följa upp dessa, framgår av nedanstående bild.



Översiktlig nivå – arbetssätt inom arbetsmiljö och jämlikhet på Chalmers

Policy: Chalmers följer lagar och regelverk och har ett systematiskt arbetsmiljö- och jämlikhetsarbete som är integrerat i alla delar av Chalmers verksamhet

- ***Mål Ö1: Alla institutioner/motsvarande ska systematiskt undersöka, riskbedöma, åtgärda och dokumentera sin verksamhet utifrån arbetsmiljö- och jämlikhetsaspekter***
- *Måttal: Uppföljning sker i samband med de årliga uppföljningsmötena inom arbetsmiljö och jämlikhet*

Policy: Chalmers främjande och förebyggande arbetsmiljö- och jämlikhetsarbete ska fokusera på att stärka de organisatoriska barriärerna (t.ex. kultur, arbetssätt, rutiner etc.) i verksamheten för att motverka ohälsa och ojämlikhet

- ***Mål Ö2: Alla chefer och ledare ska ha tillräcklig utbildning inom arbetsmiljö och jämlikhet för att på ett effektivt och ändamålsenligt sätt kunna driva arbetet med att stärka de organisatoriska barriärerna i linjen, för att motverka ohälsa och ojämlikhet***
- *Måttal: Uppföljning sker i samband med de årliga uppföljningsmötena inom arbetsmiljö och jämlikhet*

Specifik nivå – prioriterade områden inom Chalmers arbetsmiljö- och jämlikhetsarbete

Policy: Chalmers säkerställer en hållbar arbetsbelastning som kännetecknas av tillräcklig återkoppling på genomförda uppgifter samt möjlighet till tillräcklig återhämtning och eftertanke för studenter och medarbetare

- **Mål S1: Studenter och medarbetare ska ha möjlighet till tillräcklig återhämtning och eftertanke i sitt arbete (nyckeltal I3:1 i PVU)**
- **Mål S2: Studenter och medarbetare ska ha möjlighet till tillräcklig återkoppling på genomförda arbetsuppgifter**
- *Mätetal: Uppföljning sker i samband med genomgång och analys av resultaten från den årliga medarbetarenkäten respektive studentbarometern*

Policy: Chalmers har en fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö som inte riskerar att medarbetare eller studenter avslutar sitt yrkesliv i förtid

- **Mål S1: Studenter och medarbetare ska ha möjlighet till tillräcklig återhämtning och eftertanke i sitt arbete (nyckeltal I3:1 i PVU)**
- **Mål S2: Studenter och medarbetare ska ha möjlighet till tillräcklig återkoppling på genomförda arbetsuppgifter**
- **Mål S3: Inga allvarliga olyckor eller allvarliga tillbud ska ske på Chalmers**
- *Mätetal: Uppföljning sker i samband med genomgång och analys av resultaten från den årliga medarbetarenkäten respektive studentbarometern (S1-S2) samt årsstatistik från Chalmers incidenthanteringssystem (S3)*

Policy: På Chalmers råder nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling

- **Mål S4: Inga former av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling ska förekomma på Chalmers**
- *Måttal: Uppföljning sker i samband med genomgång och analys av resultaten från den årliga medarbetarenkäten respektive studentbarometern*

Policy: Chalmers har en jämlik arbets- och studiemiljö som kännetecknas av kärnvärdena kvalitet, öppenhet, delaktighet, respekt och mångfald

- **Mål S5: Chalmers ska upplevas som en jämlik arbetsplats oavsett diskrimineringsgrund (nyckeltal I1:1 i PVU)**
- *Måttal: Uppföljning sker i samband med genomgång och analys av resultaten från den årliga medarbetarenkäten respektive studentbarometern*

Policy: Chalmers bedriver ett systematiskt brandskyddsarbete som syftar till att eliminera alla person- och materialskador

- **Mål S6: Inga allvarliga brandrelaterade olyckor eller allvarliga tillbud ska ske på Chalmers**
- *Måttal: Uppföljning sker i samband med genomgång och analys av årsstatistik från Chalmers incidenthanteringssystem*